

Số: 384/QĐ-ĐHSPKTV

Nghệ An, ngày 21 tháng 5 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành chính sách phát triển đội ngũ giảng viên
Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vinh**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM KỸ THUẬT VINH

Căn cứ Nghị quyết số 20/NQ-HĐT ngày 22 tháng 6 năm 2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vinh, nhiệm kỳ 2020-2025 ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vinh;

Căn cứ Quy định số 159/QĐ/BCSD ngày 18 tháng 10 năm 2024 của Ban Cán sự đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về phân cấp quản lý cán bộ của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị quyết số 47-NQ/ĐU ngày 03 tháng 4 năm 2025 của Đảng ủy Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vinh;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Thanh tra.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành chính sách phát triển, nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên hiện có như sau:

- Thực hiện giao chỉ tiêu đi học tiến sĩ cho các đơn vị đào tạo (khoa).
- Thực hiện chế độ tiền thưởng đối với viên chức, người lao động hoàn thành bảo vệ luận án tiến sĩ trước thời hạn để ghi nhận, động viên (bảo vệ luận án tiến sĩ trước thời hạn dưới 06 tháng thưởng 03 lần mức lương cơ sở; bảo vệ luận án tiến sĩ trước thời hạn từ 06 trở lên thưởng 05 lần mức lương cơ sở);
- Tuyển dụng mới bổ sung đội ngũ cho các ngành còn thiếu giảng viên.
- Thực hiện chuyển đổi chức danh nghề nghiệp giảng viên cho các viên chức đủ tiêu chuẩn, điều kiện đối với các ngành còn thiếu giảng viên (Công nghệ kỹ thuật Ô tô; Công nghệ kỹ thuật Điện, điện tử; Công nghệ kỹ thuật Điều khiển và tự động hóa; Công nghệ kỹ thuật Cơ điện tử; Công nghệ Kỹ thuật nhiệt).
- Định kỳ mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn về chuyên môn sâu cho giảng viên theo nhóm ngành.

Điều 2. Ban hành chính sách thu hút, hỗ trợ để tuyển dụng giảng viên như sau:

- Đối với giảng viên mới tuyển dụng có trình độ tiến sĩ: Được hưởng chính sách thu hút đối với giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ đúng chuyên ngành mà Nhà trường đang cần theo Quy chế chi tiêu nội bộ; Nếu tiền lương theo hệ số quy định của Nhà nước thấp hơn mức lương trung bình chung của giảng viên có trình độ tiến sĩ trong

Trường thì hằng tháng được hỗ trợ bù kinh phí để đạt mức lương chưa trừ bảo hiểm là 18 triệu đồng/người/tháng. Mức hỗ trợ sẽ dừng khi mức lương chưa trừ bảo hiểm đạt 18 triệu đồng/người/tháng.

2. Đối với giảng viên mới tuyển dụng có trình độ thạc sĩ: Nếu tiền lương theo hệ số quy định của Nhà nước thấp hơn mức lương trung bình chung của giảng viên có trình độ thạc sĩ trong Trường thì hằng tháng được hỗ trợ bù kinh phí để đạt mức mức lương chưa trừ bảo hiểm là 12 triệu đồng/người/tháng. Mức hỗ trợ sẽ dừng khi mức lương chưa trừ bảo hiểm đạt 12 triệu đồng/người/tháng hoặc trong vòng 36 tháng (tính từ ngày ký hợp đồng lao động) nếu giảng viên chưa đi học tiến sĩ đúng ngành/chuyên ngành Trường yêu cầu.

3. Các chính sách quy định tại khoản 1, 2 Điều này được áp dụng từ khi ban hành chính sách cho đến khi thực hiện tuyển dụng đủ số lượng giảng viên theo yêu cầu. Khi có biến động về mức lương trung bình chung của giảng viên hoặc yêu cầu cần thiết để phục vụ tuyển dụng giảng viên thì Phòng Tổ chức – Thanh tra phối hợp Phòng Kế toán – Tài chính đề xuất thay đổi phù hợp điều kiện tài chính của Trường.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Giao Phòng Kế toán – Tài chính thực hiện bổ sung các chính sách liên quan kinh phí vào Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường; giao Phòng Tổ chức – Thanh tra thực hiện chính sách phát triển đội ngũ giảng viên.

Điều 4. Trưởng phòng Tổ chức - Thanh tra, Trưởng phòng Kế toán – tài chính, trưởng các đơn vị trong trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Đảng ủy, HĐT (để báo cáo);
- Lưu: VT, TC-TTr.



TS. Phạm Hữu Truyền